



Your feedback answers have placed you in the shaded quadrant of team-working, which means that your natural style will be to support and work hard for the team. You will know well and often help other team members out.

Your main target when working in teams is to remember not to take on too much of the work. Other team members may take advantage of your helpful nature. Make sure everyone does what has been agreed. Make the confidence to say no if something is wrong or unfair.

Now, let's look at the qualities you bring to a team. Use the pie chart below to consider how big your contribution is. Be able to do it in the area of teamwork. Note that the segments against the heading of the corresponding job segment colours. To be a great team player, you might consider need to work in a team or in a team that makes up the essential class of your job, or work with those people in the team who are naturally good at them.

Listening: You are a great listener and often put other people's needs before your own.

Cooperation: You like to work in a friendly group and you cooperate very well, often supporting the weaknesses of others.

Delegating: You may find it difficult to ask others to do things for you, but remember that everyone must contribute some effort in order to succeed.

Doing/Checking: You are great at working to a plan and watching out for errors.

Creating/Checking: You naturally like to support other people's ideas but remember to offer suggestions of your own.

Vision: Your style means that you may prefer to work securely in the team rather than taking charge and leading from the front. Remember to stay true to your own values.

Top teamworking tip

1. Offer your skills to the group if you know the best way

2. Don't hold grudges or bottle things up

3. Speak up so that you can be heard and understood

4. Learn to let go of emotions since you have had your say

5. Stay positive about your abilities



- ✓ Онлайн "Footprint" въпросник
- ✓ Разнообразие от специфични доклади
- ✓ Профил на работното място и Job Matching
- ✓ Подход към преподаването и Индекс на хармония

- ✓ Онлайн система за диагностика на меки умения SelfAwareness
- ✓ Основана на психометричен модел за поведение на работното място с 50 годишно приложение в практиката (т.нар. "теория за четирите квадранта")
- ✓ Уникална с инкорпорирането на анализ на меки умения, на подхода към справяне с нови задачи и стил на учене
- ✓ Научно тествана и валидирана от Университета в Кембридж
- ✓ Използвана от хиляди обучаеми, студенти, кандидати за работа, както и от много колежи, университети и работодатели във Великобритания.
- ✓ Регулярните проучвания на удовлетвореността на потребителите показват изключително високо ниво на задоволство (над 99%) от коректността на системата

За партньорите:

iwatchbulgaria.com alcpo.org apricot-ltd.co.uk

Повече информация за системата:



selfawareness.org.uk



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Проект: Иновативна система за подобряване на пригодността за заетост чрез диагностика на меки умения



“Твърдите умения на дадено лице могат да му осигурят интервю за работа, но меките му умения са тези, които ще му осигурят работата”

- ✓ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз“, схема „Без граници – Компонент 1, фаза 2”
- ✓ Периодът за изпълнение е 01.07.2013 - 30.6.2014
- ✓ Бенефициент: Индъстри Уоч Груп ООД
- ✓ Партньори: "Асоциация на лицензираните центрове за професионално обучение", Априкот Трейнинг Мениджмънт

Общата цел на проекта е да подобри пригодността за заетост, включително чрез самонаетост и предприемачество, както и адаптивността на безработните лица, които участват в курсове за професионално обучение и квалификация, чрез внедряване на система от иновативни инструменти и услуги за диагностика и анализ на меки умения.

Специфичните цели на проекта са:

- ✓ Подкрепа на безработни лица;
- ✓ Разширяване на инструментите за оценка на меки умения;
- ✓ Разширяване на капацитета на „Индъстри Уоч Груп“ за предлагане на широка гама иновативни продукти и услуги;
- ✓ Разширяване на капацитета на АЛЦПО;
- ✓ По-широко осъзнаване и разбиране на значението на меките умения за пригодността за заетост и предприемачеството

SelfAwareness системата включва:

- ✓ диагностика на поведението на работното място и на стила на учене;
- ✓ изготвяне на разнообразие от профили на кандидати за работа, ученици, курсисти, студенти, преподаватели, коучове и др.
- ✓ профили на работното място
- ✓ инструмент за подбор и наемане на персонал чрез оценка на меките умения на кандидатите за работа в зависимост от изискванията (профила) на работното място (Job Matching Tool)
- ✓ профил на подхода към преподаването на преподаватели
- ✓ инструмент за преценка на съответствието преподавател/курсист (ученик, студент)
- ✓ уъркшопи за курсисти и студенти, насочени към самоосъзнаване на уменията
- ✓ семинари и уъркшопи за обучители
- ✓ уъркшопи за подобряване на пригодността за заетост, подкрепа и професионален коучинг
- ✓ консултантски услуги

Услуги, насочени към физически лица

- ✓ диагностика на меките умения, поведението на работното място и подхода към усвояването на ново знание
- ✓ кариерно насочване и стратегии за успешно кандидатстване за дадена работна позиция, основани на диагностиката
- ✓ консултантски услуги, подпомагащи лицата да определят и артикулират своите силни страни и своя принос към дадено работно място
- ✓ консултиране за преквалификация и кариерно развитие
- ✓ определяне на предприемаческия потенциал и стратегии за развитие на собствен бизнес
- ✓ професионално насочване и кариерна подкрепа за безработни лица и лица, заплашени от съкращение

Услуги, насочени към работодатели

- ✓ подпомагане на работодателите да артикулират своите изисквания по отношение на меките умения
- ✓ подбор на нови работници/служители чрез съпоставяне на изискванията на работодателя с меките умения, стила на работа и учене на кандидатите (Job Matching)
- ✓ подпомагане на планирането на кариерното развитие на персонала
- ✓ подпомагане на дефинирането на работните роли на персонала
- ✓ специализирана консултантска подкрепа за стратегическо планиране при реорганизация и/или съкращение на персонала
- ✓ организиране и провеждане на обучения за повишаване на квалификацията и развитие на уменията на персонала

Услуги, насочени към образователни и обучителни институции

- ✓ обучение в DISC теорията
- ✓ подпомагане на преподавателите да определят уменията на своите курсисти/студенти, начина, по който те се справят с нови задачи и стила им на усвояване на ново знание
- ✓ разработване на обучителни програми за повишаване на потенциала за заетост
- ✓ диагностика на подхода към преподаване на преподавателите
- ✓ практическо обучение и аутсорсване на Job Matching функционалността – предоставяне на възможност на доставчици на ПОО да съпоставят уменията на своите курсисти с изискванията на работодателите за определени работни позиции